



Bilancio Sociale 2022

LA NOCE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A.R.L.



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Natura delle attività svolte dai volontari.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	19

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	19
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	20
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	20
Output attività.....	22
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	22
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	22
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	22
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	22
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	23
Capacità di diversificare i committenti.....	24
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	25
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	25
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	25
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	26
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	26
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	26
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	26
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	27
Tipologia di attività.....	27
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	27
Caratteristiche degli interventi realizzati	27
Coinvolgimento della comunità.....	27
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	27

Indicatori.....	27
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	28
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	28
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	28
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	28
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	28

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questo è il primo anno che realizziamo il bilancio sociale. Impostato secondo le linee guida della Regione, siamo sicuri che assolva alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza, ottenute grazie allo sforzo comune di tutti gli appartenenti. Infatti, l'ottica con cui viene steso è quella di fornire una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte della cooperativa.

Si e' voluto diffondere tale documento tramite più canali: verso l'esterno con la pubblicazione sul nostro sito, con copie cartacee disponibili a richiesta nelle sedi dei servizi per tutte le persone interessate; verso l'interno, ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante le assemblee che nel corso dell'anno.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La scelta della redazione del bilancio sociale è nata all'interno del Consiglio di Amministrazione che già dal primo anno ha voluto implementare il documento. Tutti i servizi della cooperativa contribuiscono con l'apporto di dati e tutte le persone della sede, secondo le proprie competenze, si occupano delle elaborazioni statistiche e dei commenti.

La bozza viene quindi discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei soci, per questo primo anno in data 12.06.2023.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LA NOCE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A.R.L.
Codice fiscale	91184600400
Partita IVA	04612950404
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	VIA ALDO MORO, 12 - 47864 - PENNABILLI (RN) - PENNABILLI (PU)

Aree territoriali di operatività

L'area di attività è situata a Pennabilli, comune della Valmarecchia in provincia di Rimini.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. Essi sono la base per le nostre scelte, orientano lo stile del nostro lavoro e le modalità di erogazione dei servizi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

- a) la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi;
- b) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/91.

La cooperativa si configura pertanto come cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attività di gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi è connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati, nonché con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale ai sensi del D.Lgs.3 luglio 2017 n.112.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

L'attività della cooperativa trova spazio in una struttura alberghiera, la cui funzione è quella di far sì che gli ospiti della Comunità possano intraprendere un percorso di formazione legato alle tipiche attività ricettive, supportati dalle figure professionali qui operanti. L'attività svolta nel corso del 2022 è stata propedeutica all'attività principale della cooperativa, nel senso che l'apertura della struttura nel giugno del 2022, facendo seguito ad alcuni anni di chiusura causa pandemia, ha permesso di affinare le attività proprie dell'albergo, creando la squadra che avrà il compito di coordinarsi con gli ospiti della Comunità.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Il contesto sociale ed economico in cui ci troviamo è in continua evoluzione.

Negli ultimissimi anni, l'evento pandemico che ha investito l'intero Pianeta, ha cambiato il contesto che abitiamo e le relazioni sociali.

Ma anche e soprattutto la forte ondata migratoria dai paesi del Nord Africa, dell'Asia Minore e dei paesi coinvolti nel conflitto russo-ucraino, dove i minori costituiscono una parte assai rilevante, crea problematiche di carattere demografico, economico e sociale.

Nello specifico ambito dei servizi alla persona questo momento storico ci mette di fronte a complessità quali:

- . l'aumento dei migranti che rendono sempre più complesse le operazioni di accoglienza ed integrazione;
- . la capacità delle cooperative di ripensare il loro funzionamento per adeguarlo al nuovo contesto.

In questo senso la cooperazione può diventare un importante strumento di connessione tra le Amministrazioni comunali e i cittadini per avviare nuove pratiche come ad esempio la gestione in comune dei servizi.

Storia dell'organizzazione

La Noce società cooperativa sociale a r.l. nasce a fine 2021, su iniziativa di un gruppo di amici promotori fortemente motivati a lavorare in ambito cooperativo ponendosi i seguenti obiettivi:

- partecipare collegialmente alla gestione dell'impresa, con l'obiettivo di sviluppare un progetto preciso verso le persone disagiate;
- mettere in campo le proprie capacità professionali e la motivazione sociale per affermare la cooperativa sul mercato dei servizi alla persona.

Le prime attività propedeutiche sono state avviate nel 2022.

Il significato della noce è lo scoprire oltre le apparenze fino ad arrivare al buono che c'è dietro al primo guscio. Questo vale per la cooperativa sociale ma anche per tutto il territorio. La cooperativa si regge su due pilastri, l'attività socio educativa della comunità di accoglienza e l'attività turistica alberghiera. La prima è rivolta ai ragazzi minorenni che hanno commesso reati e che sono inseriti attraverso un convenzionamento con il Ministero di giustizia in un percorso di reinserimento sociale. Il percorso è volto a far riscoprire all'ospite sé stesso attraverso rapporti, volti e formazione. L'attività alberghiera, secondo pilastro dell'opera, nello svolgere la propria funzione ricettiva sarà anche un hub di formazione professionale che permetterà all'ospite della comunità di raggiungere una qualifica professionale da spendere poi nel mercato del lavoro.

La Comunità sorge all'interno dell'albergo utilizzando un'ala dello stesso dedicata all'accoglienza dei ragazzi.

Lo scopo finale è il reinserimento socio e lavorativo del ragazzo della comunità e l'albergo si propone come "palestra" formativa. La convivenza di professionisti turistici alberghieri ed educatori sarà un'altra chiave di volta di questo progetto.

La mission, però, è anche quello di offrire agli ospiti dell'albergo un servizio da quattro stelle e che possano avvertire il clima di accoglienza, professionale e umana.

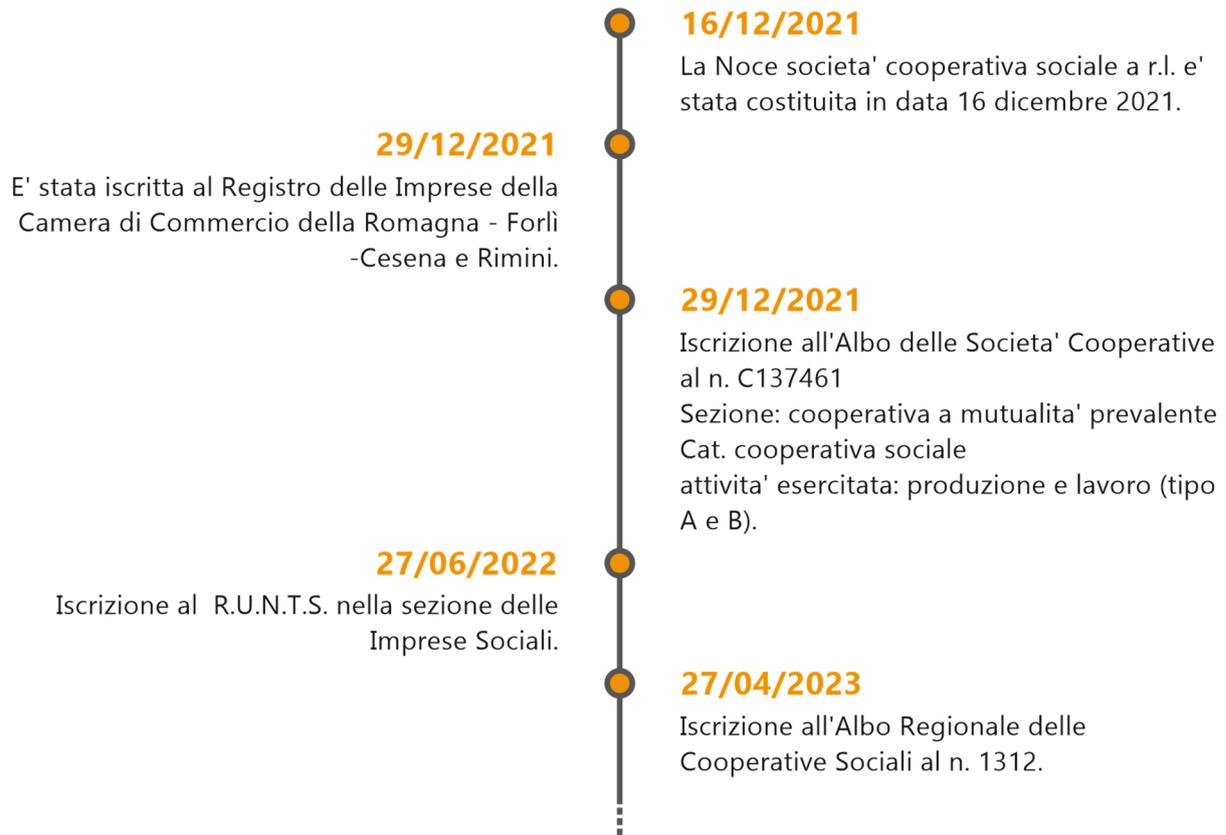
L'albergo, il Duca del Montefeltro, nasce su un'ex caserma dei carabinieri e da un'amicizia profonda, quella tra Roberto Valducci, fondatore, e Tonino Guerra. La struttura vibra di questo rapporto e dell'amore che entrambi avevano per la bellezza. Bellezza che diventerà un motore per i ragazzi che frequenteranno questa comunità/albergo.

Nella "Noce" tutto è da scoprire e svelare. Anche per il territorio stesso. La Noce, infatti, evocativa per la scoperta di ciò che è in profondità, è anche esemplificativa del territorio in cui nasce l'opera. Infatti, la bellissima vallata della Valmarecchia ricca di bellezza e opportunità oggi deve compiere lo stesso percorso della comunità: scoprire la propria ricchezza. I soci della cooperativa hanno incontrato i rappresentanti istituzionali ed associativi del territorio che hanno accolto con entusiasmo il progetto, dimostrando grande disponibilità. Tutti vogliono portare il proprio contributo per favorire l'integrazione dei ragazzi nella comunità del territorio.

Una comunità che sorge in un albergo, che si innesta in un territorio e che si sviluppa in una comunità di gente. Professionalità diverse che interagiscono verso un obiettivo comune: l'altro.

Questo è il sogno.

E questo è il lavoro che ci aspetta.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci Fondatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ALBERTO VITEZ	Sì	Maschio	39	16/12/2021		0		No	PRESIDENTE
ANDREA RIDOLFI	Sì	Maschio	57	16/12/2021	CONIUGUE	0		No	VICE-PRESIDENTE
ENZO PASTORE	No	Maschio	64	16/12/2021		0		No	CONSIGLIERE
MARIO GALASSO	No	Maschio	58	16/12/2021		0		No	CONSIGLIERE
ALESSIA VALDUCCI	No	Femmina	55	16/12/2021	CONIUGUE	0		No	CONSIGLIERA
PAOLA BENZI	No	Femmina	63	16/12/2021		0		No	CONSIGLIERA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
6	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
2	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 (tre) a 9 (nove) eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente qualora non vi abbia già provveduto l'Assemblea.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2022 la cooperativa ha svolto n. 6 CdA, praticamente sempre con intera partecipazione del Consiglio.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
ALESSIA VALDUCCI	Privato
ANDREA RIDOLFI	Privato
MARIO GALASSO	Privato

Tipologia organo di controllo

La cooperativa La Noce quale impresa sociale, in merito alla nomina del Collegio Sindacale e del Revisore, richiama la incompatibilità di cui all'art.2399 c.c., per cui non sono applicabili le disposizioni dell'art.10 del D.Lgs. n. 112/2017.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	soci	22/12/2022	1	100,00	0,00
2022	cda	08/02/2022	1	67,00	0,00
2022	cda	04/04/2022	1	100,00	0,00
2022	cda	15/06/2022	5	100,00	0,00
2022	cda	07/07/2023	1	100,00	0,00
2022	cda	19/09/2022	9	100,00	0,00
2022	cda	23/09/2022	1	100,00	0,00

Nel corso dell'anno tutti i soci hanno partecipato sempre attivamente alla vita della cooperativa, dalla sua costituzione fino alla sua attuale fase di formazione, come attestato anche dai numerosi consigli ed assemblee svoltesi, sia in presenza che in call.

Nelle dinamiche della vita cooperativa sono perseguiti obiettivi di democraticità interna, senza porre limiti ai soci alla partecipazione alla vita della cooperativa, come previsto dall'art.3 dello Statuto vigente.

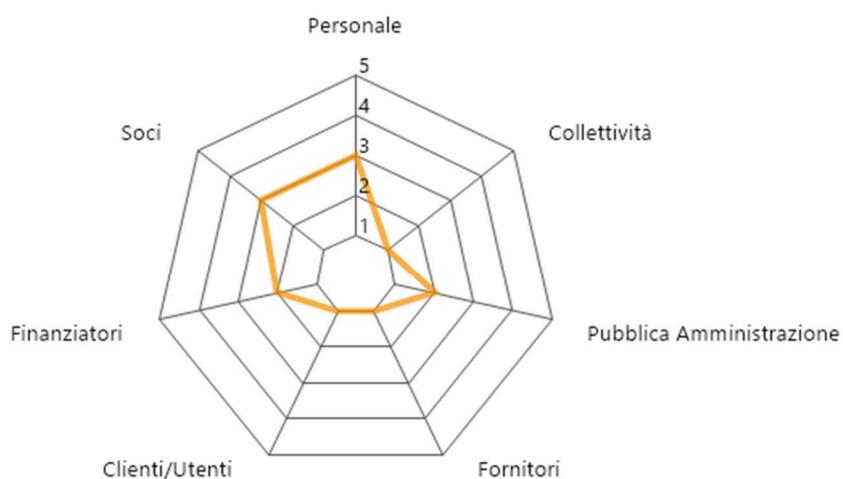
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Diretto.	3 - Co-progettazione
Soci	Diretto.	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Banca Intesa interviene con finanziamento e affidamento di conto corrente.	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Gli utenti sono coinvolti direttamente nella attività gestionale.	1 - Informazione
Fornitori	Normale dinamica coi fornitori.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Coinvolta nella richiesta di partecipazione ai bandi regionali.	2 - Consultazione
Collettività	La cooperativa opera con l'obiettivo di coinvolgere la popolazione residente del piccolo centro con attività culturali.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La cooperativa e' al primo anno di attivita', quindi i dati riguardano le attivita' propedeutiche allo sviluppo della gestione della Comunita'.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
12	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
8	di cui femmine
4	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	3	9
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	2	3
Operai fissi	0	4
Operai avventizi	0	2
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	8	0
< 6 anni	8	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
12	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
6	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
10	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	PERSONALE ALIMENTARISTA	2	8,00	Si	70,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	PRIMO SOCCORSO AZIENDALE	1	4,00	Si	80,00
16	ANTI-INCENDIO	2	8,00	Si	390,40

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti indeterminato	2	0
2	di cui maschi	2	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti determinato	6	3
2	di cui maschi	2	0
7	di cui femmine	4	3

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

NESSUNA ATTIVITA' SVOLTA DAI VOLONTARI.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **HB1C**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

3061,00/1418,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON REGOLAMENTATA**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

NULLA.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

NULLA.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

NULLA.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

NULLA.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

NULLA.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

NULLA.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

NULLA.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

NULLA.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

NULLA.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

NULLA.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NULLA.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

NULLA.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

NULLA.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

NULLA.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

NULLA.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

NULLA.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

NULLA.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

NULLA.

Output attività

NESSUNA NOTIZIA DA FORNIRE.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

NON PRESENTE

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

NON PRESENTE

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

PRIMO ANNO DI ATTIVITA' PROPEDEUTICO ALL'ATTIVITA' PRINCIPALE CHE HA AVUTO INIZIO NEL 2023.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

NESSUNA SEGNALAZIONE

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	12.994,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	183.991,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	200,00 €	200,00 €	0,00 €
Totale riserve	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-173.623,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	-173.423,00 €	0,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-173.623,00 €	0,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-173.510,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
------------------	------	------	------

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	196.985,00 €	0,00 €	0,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	125.735,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	36,00 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	183.991,00 €	183.991,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	12.994,00 €	0,00 €	12.994,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	12.994,00 €	6,00 %
Incidenza fonti private	183.991,00 €	94,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NESSUNA ATTIVITA'.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NESSUNA ATTIVITA'.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

NULLA.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto conseguito attraverso la loro realizzazione

SONO STATI EFFETTUATI LAVORI DI ADEGUAMENTO DI UN'ALA DEL FABBRICATO PER DESTINARLA ALL'USO DEGLI OSPITI DELLA COMUNITA'.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

NULLA PER 2022.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

NULLA.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

NULLA.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

ALLA GESTIONE ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO GLI INTERVENUTI SONO I QUATTRO SOCI E IL CDA INTERO COMPOSTO DA SEI PERSONE.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

LE PRINCIPALI DECISIONI ADOTTATE HANNO RIGUARDATO GLI ASPETTI LEGATI ALLA STRUTTURAZIONE DELLA COOPERATIVA SOCIALE, NEGLI ASPETTI TECNICI VOLTI AD OTTENERE IL POSSESSO DELL'IMMOBILE COMMERCIALE, NEGLI ASPETTI AMMINISTRATIVI PER L'OTTENIMENTO DELLE AUTORIZZAZIONI E DELLE ISCRIZIONI OBBLIGATORIE PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA', NEL RECEPIMENTO DEL PERSONALE QUALIFICATO E NELL' ADEGUAMENTO DELL'IMMOBILE ALLE NECESSITA' DELLA COMUNITA'.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No



LA NOCE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A.R.L.

La Noce Societa' Cooperativa Sociale a r.l.
Via Aldo Moro n. 12, 47864 Pennabilli (RN)

+39 0541.928498
comunita@lanocecoopsociale.it

C.F. 91184600400
P.IVA 04612950404

Albo Soc. Cooperative n. C137461 del 29.12.2021